

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Villavicencio

ACUERDO No. 42 DE 2000

Por el cual se conforma el Comité de Conciliación.

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
en uso de sus facultades legales y reglamentarias, especialmente las conferidas por
la Ley 30 de 1992 y el Acuerdo 27 de 2000

CONSIDERANDO:

Que el artículo 65 B de la Ley 23 de 1991 adicionado por el artículo 75 de la Ley 446 de 1998 ordena, entre otros, a los Entes Descentralizados del orden Nacional integrar un Comité de Conciliación.

Que según el artículo 57 de la Ley 30 de 1992 y el artículo 10 del acuerdo 27 de 2000 la Universidad de los Llanos es un Ente Descentralizado del orden Nacional sujeto a un régimen especial.

Que el Decreto 1214 de junio 29 de 2000, reglamentó el artículo 75 de la Ley 446 de 1998 señalando el campo de aplicación, integración y funciones del Comité de Conciliación.

Que la Conciliación es un mecanismo procesal alternativo para la solución de conflictos jurídicos, que se ha convertido en una herramienta jurídica esencial para aminorar las consecuencias económicas de un proceso judicial.

Que el artículo 90 de la Constitución Política consagra la Responsabilidad Patrimonial del Estado por los daños antijurídicos que ocasionen sus agentes contra quienes se impone la repetición como acción obligatoria cuando su conducta sea dolosa o gravemente culposa.

Que es necesario crear una Instancia Administrativa dentro de la Universidad que recomiende los criterios para solucionar los conflictos jurídicos a través de los mecanismos alternativos que para tal efecto consagra la Ley, y que sugiera las políticas generales en torno a la prevención del daño antijurídico.

Que la Ley 30 de 1992 otorga autonomía administrativa a las universidades, razón por la cual dicha instancia administrativa será un órgano asesor sin poder de decisión, del Consejo Superior Universitario, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 38 del Acuerdo 27 de 2000.

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Villavicencio

ACUERDA:

ARTICULO 1. Crease el Comité de Conciliación de la Universidad de los Llanos, como una instancia administrativa que actúa como sede de estudio, análisis y recomendación de políticas sobre prevención del daño antijurídico, defensa de los intereses de la entidad, y sobre la procedencia de cualquier medio alternativo de solución de conflictos en cada caso concreto.

ARTICULO 2. Dicho Comité estará integrado por:

- a. El Rector o su delegado, quien lo presidirá
- b. El Asesor Jurídico, quien ejercerá la secretaría técnica.
- c. El Vicerrector de Recursos Universitarios.
- d. El Jefe de la División Financiera.
- e. El Asesor de Planeación

Los miembros del Comité serán permanentes con derecho a voz y voto; y se reunirán al menos una vez cada tres meses. Su quórum será de tres (3) de sus miembros, quienes tomarán las decisiones correspondientes por mayoría simple.

ARTICULO 3. Invitados: A cada sesión del Comité podrán invitarse, solo con derecho a voz, al funcionario de la Universidad que deba asistir según el caso concreto que analizará el Comité, el apoderado que represente los intereses de la Universidad en el respectivo proceso, el Asesor de Control Interno y un funcionario de la Dirección de Defensa Judicial de la Nación del Ministerio de Justicia y del Derecho.

ARTICULO 4.- Funciones del Comité de Conciliación. Serán funciones del Comité las siguientes:

1. Formular, recomendar y ejecutar políticas de prevención del daño antijurídico.
2. Diseñar las políticas generales que orientarán la defensa de los intereses de la Universidad.
3. Estudiar y evaluar los procesos que cursen o hayan cursado en contra de la Universidad, para determinar las causas generadoras de los conflictos; el índice de condenas; los tipos de daño por los cuales resulta demandada o condenada; y las deficiencias en las actuaciones procesales por parte de los apoderados, con el objeto de proponer correctivos.
- 4.- Sugerir directrices institucionales para la aplicación de los mecanismos de arreglo directo, tales como la transacción y la conciliación.
- 5.- Recomendar al Consejo Superior Universitario la procedencia o improcedencia de la conciliación y sugerir la posición institucional que fije los parámetros dentro de

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Villavicencio

Los cuarenta y cinco el representante legal o el apoderado actuará en las audiencias de conciliación.

6. Evaluar los procesos que hayan sido fallados o conciliados en contra de la Universidad con el fin de recomendar la procedencia de la acción de repetición.
7. Sugerir los criterios para la selección de abogados externos que garanticen su idoneidad para la defensa de los intereses públicos y realizar seguimiento sobre los procesos a ellos encomendados.

ARTICULO 5.- Secretaría Técnica. Son funciones del Secretario Técnico del Comité las siguientes:

1. Elaborar las actas de cada sesión del Comité.
2. Verificar el cumplimiento de las decisiones adoptadas por el Comité.
3. Preparar un informe de la gestión del Comité y de la ejecución de sus decisiones, que será entregado al Representante Legal de la Universidad y a los miembros del Comité cada seis (6) meses, en los meses de junio y diciembre de cada año. Una copia del mismo será remitida a la Dirección de Defensa Judicial de la Nación del Ministerio de Justicia y del Derecho, diligenciando el formato que para tal efecto haya diseñado dicha Dirección.
4. Proyectar y someter a consideración del Comité la información que éste requiera para la formulación y diseño de políticas de prevención del daño antijurídico y de defensa de los intereses de la Universidad.
5. Preparar el informe sobre las recomendaciones y sugerencias que el Comité de Conciliación haya decidido presentar ante el Consejo Superior Universitario, para que éste las decida.
6. Las demás que le sean asignadas por el Comité.

ARTICULO 6.- De la acción de repetición. El Comité de Conciliación de la Universidad deberá realizar los estudios pertinentes para recomendar al Consejo Superior la procedencia de la acción de repetición. Para ello, el ordenador del gasto, al día siguiente del pago total de una condena, de una conciliación o de cualquier otro crédito surgido por concepto de la responsabilidad patrimonial de la entidad, deberá remitir el acto administrativo y sus antecedentes al Comité de Conciliación, para que en un término no superior a 3 meses se adopte la recomendación que se hará al Consejo Superior Universitario a fin de que éste tome la respectiva decisión motivada.

Los apoderados encargados de iniciar los procesos de repetición tendrán un plazo máximo de tres (3) meses a partir de la comunicación de la decisión, para interponer la correspondiente demanda.

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Villavicencio

Parágrafo 1.- Dentro de los seis (6) meses siguientes a la entrada en vigencia del Decreto 1214 de 2000, el Comité de Conciliación deberá estudiar y recomendar sobre la procedibilidad de la acción de repetición respecto de todos aquellos casos en que la Universidad haya efectuado el pago total de una condena o de una conciliación.

Parágrafo 2.- La Oficina de Control Interno de la entidad o quien haga sus veces, deberá verificar el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este artículo.

ARTICULO 7. Los apoderados de la Universidad deberán presentar al Comité de Conciliación un informe mensual sobre la no viabilidad del llamamiento en garantía dentro de los procesos judiciales de Responsabilidad Patrimonial. Así mismo quien actué como apoderado de la Universidad en cada proceso remitirá oportunamente al Comité de Conciliación su concepto frente a la viabilidad de conciliar o no el caso concreto, concepto que deberá contener como mínimo un resumen de los hechos, relación de pruebas y argumentos jurídicos sobre la propuesta que se presenta.

ARTICULO 8. El presente acuerdo rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Villavicencio, 18 de octubre de 2000

GERMAN VARGAS MORALES
Presidente

Marta P. Romero G.
MARTHA PATRICIA ROMERO GOMEZ
Secretaria